

Dr. Elena Belduc
Chisinau
22.04.2021

Dr. M. Yonta
22.04.2021
Recuf

242A ZYPC

MINISTERUL
SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA



MINISTRY
OF HEALTH, LABOUR AND
SOCIAL PROTECTION OF THE
REPUBLIC OF MOLDOVA

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

Nr. 14/2032 din 14.04.2021
La nr. 06/2 - 1576 din 12.03.2021

Centrul Național Anticorupție

Ca urmare a demersului Centrului Național Anticorupție nr. 06/2-1576 din 12.03.2021, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a examinat semnalarea asupra stabilirii cuantumului suplimentului pentru cumularea de funcții conform prevederilor Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016 și, în limita competențelor funcționale, comunică următoarele.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 272/2020 „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”, Regulamentul prenotat a fost completat cu prevederile pct.24², care stabilesc cuantumului suplimentului pentru cumularea de funcții, „24². *Cuantumul suplimentului pentru cumularea de funcții se stabilește de părțile contractului individual de muncă, în funcție de volumul real de lucrări executate, dar nu poate fi mai mic de 50% și, respectiv, nu poate depăși 100% din salariul de funcție stabilit conform vechimii minime în specialitate pentru funcția vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă*”.

Scopul de bază al acestor completări a fost reglementarea normelor cu privire la retribuirea muncii în caz de cumularea de funcții pentru personalul medical și nemedical în conformitate cu prevederile analogice stipulate în Legea nr.270/2018 privind sistemul unic de salarizare din sectorul bugetar (art.24).

Potrivit art.24, alin.(1) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unic de salarizare din sectorul bugetar, *suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente se stabilesc personalului cu funcții de conducere și de execuție, prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare, pe parcursul lunii gestionare, în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare al unității bugetare. Cuantumul suplimentelor menționate nu va depăși 100% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare, stabilit în conformitate cu art.12 pentru funcția vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă. Or, treptei I de salarizare, stabilite în conformitate cu prevederile art.12 pentru funcția vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă îi corespunde vechimea minimă în muncă de la 0 la 2 ani.*

Mai mult ca atât, potrivit pct.9 din Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016, salariul de funcție al angajaților din instituțiile medico-



sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se stabilește individual, pentru fiecare angajat în parte, *în funcție de vechimea în specialitate*, funcția deținută și specificul de activitate, potrivit salariilor de funcție, prevăzute în anexa nr.1 la prezentul Regulament, și este garantat salariatului cu condiția executării de către acesta a normelor de muncă stabilite.

Or, în condițiile cadrului normativ actual (art.156 din Codul Muncii), în cazul cumulării funcției salariatului temporar absent cu o vechime de muncă maximă în specialitate de către un salariat cu o vechime de muncă minimă în specialitate, această abordare ar induce la o deviere de la prevederile actelor normative de stabilire a salariilor de funcție al angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală *în funcție de vechimea în specialitate* și ar produce efecte negative de tratament inechitabil și discriminatoriu în raport cu alți salariați.

De asemenea este necesar de menționat, că potrivit art.4. din Legea nr.270/2018, următoarele noțiuni semnifică:

funcție temporar absentă – funcție al cărei titular lipsește de la lucru pe o perioadă de până la 60 de zile calendaristice, în caz de boală sau traumatism, concediu de studii, concediu neplătit, detașare la alt loc de muncă, sau pe perioada stabilită de legislație în cazul concediului de maternitate, când salariaților li se păstrează locul de muncă, iar raporturile de serviciu nu au fost suspendate;

funcție temporar vacantă – funcție cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu/contractul individual de muncă sau al cărei titular a fost detașat ori, după caz, asigură interimatul unei funcții de conducere.

În acest context relatăm, că atât prevederile *pct.24² din Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016*, cât și prevederile *alin.(1) al art.24 din Legea nr.270/2018* stabilesc cuantumul suplimentului pentru *cumularea funcției vacante, temporar vacante sau temporar absente* comparativ cu prevederile *art.156 din Codul muncii*, care prevăd stabilirea cuantumului suplimentului doar pentru *cumularea funcției temporar absente*.

Referitor la propunerea de modificare a *pct.24² din Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016, ținem să menționăm că aceasta vine în contradicție cu prevederile art.156 din Codul muncii.

Secretar de stat

Igor CUROV