



CENTRUL NAȚIONAL
ANTICORUPȚIE AL
REPUBLICII MOLDOVA



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА



MD-2004, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 198
Tel. (+373) 22-25-72-94

Nr. 06/2 - 5841 din 04 octombrie 2022

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Prin prezenta, Centrul Național Anticorupție, cu susținerea și implicarea PNUD Moldova prin suportul proiectului „Lupta cu corupția prin consolidarea integrității în Republica Moldova”, finanțat de Ministerul Afacerilor Externe al Norvegiei, a dezvoltat un nou mecanism de prevenire a corupției – platforma „reLAWed”, care are drept scop oferirea posibilității tuturor persoanelor să se implice în procesul de perfecționare a cadrului legal național și poate fi utilizată prin accesarea paginii www.relawed.cna.md.

Prin intermediul platformei „reLAWed” au fost recepționate semnalările cu nr.ID000082 din 28.09.2022, prin care se notifică neconcordanța prevederilor Codului muncii, Legii nr.1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei și Codului contravențional. În acest sens, autorul semnalării invocă prevederi contradictorii care creează situații confuze a obligațiilor unui angajator/agent economic față de angajat/potențial angajată și autoritățile publice.

În corespundere cu obiectivul Platformei „reLAWed”, care stabilește că orice persoană poate semnala asupra unor norme/acte normative defectuoase ale cadrului normativ pertinent care pot determina apariția riscurilor de corupție, Centrul Național Anticorupție este responsabil de examinarea semnalărilor și, în dependență de problema abordată, propunerile invocate le transmite, conform competenței, pentru o evaluare a posibilității operării unor modificări la cadrul normativ propus.

Urmare a examinării semnalării enunțate supra, Centrul Național Anticorupție consideră oportun remiterea acesteia spre examinare conform competențelor. Astfel, solicităm respectuos examinarea cadrului normativ invocat în semnalare și expunerea asupra celor invocate de autor.

Suplimentar, despre rezultatele examinării, solicităm condescendent să fim informați într-un termen rezonabil.

Anexă: Semnalarea nr.ID000082 din 28.09.2022 - 1 (unu) filă.

Director

Iulian RUSU



CNA

0-800-55555

Linia Națională Anticorupție

0-22-257333

Linia Specializată Anticorupție

Centrul Național Anticorupție

#ID000082 - LP1245/2002

cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei

| | | | | |
|---------------------|---------------|---------|---------|--------|
| Instituția emitentă | Nr. Act | Articol | Aliniat | Literă |
| Parlamentul | LP1245/2002 | 44 | 1 | b |
| Tip Act | Data emiterii | | | |
| Lege | Iul, 18, 2002 | | | |

Descrieți cazul (evitați date cu caracter personal)

Art. 44 alin. (1) lit. b prevede obligația angajatorului să încadreze în serviciu recruți și rezerviști numai dacă aceștia au fost luați în evidență de centrul militar.

Potrivit art. 57 alin. (1) din Codul Muncii nr. 154/2003, documente de evidență militară nu intră în lista actelor ce pot fi solicitate la încheierea unui contract individual de muncă. Mai mult ca atât, prin alin. (2) din același articol se interzice angajatorilor să ceară de la persoanele care se angajează alte documente decât cele prevăzute la alin.(1), precum și de alte acte legislative.

Obligația de a prezenta documente ce confirmă luarea la evidență militară au fost excluse prin modificarea Codului Muncii prin Legea 115/2020, în vigoare din 30.08.2020, modificările propuse fiind motivate prin Nota informativă ca scutirea angajaților de obligativitatea de a prezenta, la momentul angajării, a unor documente improprie pentru angajator.

Astfel, norme legale ale acestor acte normative intră în contradicție. Art. 369, Cod Contravențional nr. 218/2008, prevede răspundere contravențională pentru angajarea la lucru a tinerilor, a recruților și a rezerviștilor neluați la evidență militară de către organele administrativ-militare în mărime de la 24 la 48 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 60 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.

Astfel, prin crearea confuziei între prevederile actelor normative agenții economici riscă să fie atrași la răspundere contravențională, conducându-se de actul normativ de bază pentru un angajator - Codul Muncii.

Propuneți redactare act / document (opțional)

Modificarea prevederilor legale pentru asigurarea clarității obligațiilor unui angajator/agent economic față de angajat/potențialul angajat și autoritățile de stat.

În examinare