

**Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova**

MD-2033, mun. Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale, 1
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60



**Ministry of Education and Research of
the Republic of Moldova**

MD-2033, Chișinău, 1, Piața Marii Adunări Naționale
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60

Nr 03/1-09/2616 din 17. 01. 25

Centrul Național Anticorupție al Republicii Moldova,

Str. Alexandru Lăpușneanu 1, Chișinău

dlui Alexandr PÎNZARI,

director

Copie: **Ministerul Finanțelor**

În legătură cu solicitarea Dvs. privind analiza cadrului normativ ce vizează justificarea diferențelor dintre efortul profesional aferent obținerii gradelor manageriale și gradelor didactice, precum și solicitarea unor explicații privind necalcularea vechimii în muncă în funcția de conducere în stabilirea clasei de salarizare, Ministerul Educației și Cercetării formulează următoarele clarificări:

Gradele manageriale și gradele didactice sunt distinct reglementate, fiecare cu o finalitate profesională proprie:

- Gradele didactice (gradul II, gradul I, gradul superior) sunt reglementate prin *Regulamentul de atestare a cadrelor didactice*, aprobat prin Ordinul MEC nr. 1091/2020 cu modificările ulterioare, aprobate prin ordinul MEC nr.1335 din 30.09.2024, fiind destinate evaluării competențelor profesionale în calitate de cadru didactic, conform art. 11 din Legea nr. 305/2022 privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar.
- Gradele manageriale (gradul II managerial, gradul I managerial, gradul superior managerial) sunt reglementate prin *Regulamentul de atestare a cadrelor de conducere*, aprobat prin Ordinul MEC nr. 1100 din 30.08.2023, iar finalitatea acestora este asigurarea calității actului managerial, conform art. 12 și art. 12¹ din Legea nr. 305/2022.

Este important de menționat că majoritatea cadrelor de conducere a instituțiilor de învățământ general (în special în gimnazii și licee) sunt simultan și cadre didactice active, care desfășoară ore la clasă și dețin atât grade manageriale, cât și grade didactice. În această calitate dublă, ei în calitate de cadru didactic:

- Predau disciplinele din norma didactică obligatorie (sau suplimentară),
- Au responsabilități de dirigiență (în unele cazuri),
- Participă la evaluarea și verificarea caietelor și a portofoliilor elevilor,
- Mențin legătura constantă cu părinții și alți reprezentanți ai familiei elevilor,
- Organizează și coordonează activități extracurriculare și evenimente comunitare,
- Gestionează conflicte de grup, situații de criză sau cazuri individuale ale elevilor,
- Aplică în mod direct metode didactice și de management al clasei.

Aceste activități presupun un efort constant, direct și personal, deseori mult mai solicitant decât activitățile de management instituțional, care implică adesea lucru în echipă, delegarea sarcinilor și monitorizarea implementării strategiei instituționale. De exemplu, activitățile precum

planificarea documentelor strategice, participarea la consilii, analiza datelor statistice, revizuirea rapoartelor interne – deși esențiale pentru funcționarea instituției – sunt în mare parte activități colective sau delegate și nu implică aceeași intensitate și frecvență a interacțiunii directe cu elevul ca în cazul activităților didactice. Prin urmare, echivalarea automată a gradelor manageriale cu cele didactice din punctul de vedere al recunoașterii salariale ar presupune o ignorare a specificului acestor responsabilități și a efortului nemijlocit depus în relația educațională cu elevii, acolo unde implicarea și responsabilitatea personală sunt mult mai ridicate.

Totodată, conform Legii nr. 305/2022, stabilirea clasei de salarizare pentru cadrele didactice și cadrele manageriale are la bază funcția de bază, gradul de calificare și vechimea în muncă în funcția respectivă.

- Cadrele manageriale (directori, directori adjuncți) beneficiază de clase de salarizare distincte, în baza funcției manageriale ocupate, iar gradul managerial obținut poate influența majorarea sporului salarial, dar nu echivalează automat cu un grad didactic în calculul clasei.
- Calculul salariului pentru cadrele manageriale nu include vechimea pentru funcția managerială, în conformitate cu prevederile art. 12 (4) din *Legea privind sistemul unitar de salarizare din sectorul bugetar* nr. 270/2018.

Diferențierea între salarizarea cadrului didactic și al cadrului managerial este justificată de:

- Rolul diferit al competențelor evaluate (didactice vs. manageriale);
- Responsabilitățile specifice ale funcției de conducere, reglementate prin *Codul Educației* nr.152/ 2014 și actele normative în vigoare;
- Caracterul binevol și competitiv al procesului de atestare managerială, care este corelat cu exercitarea funcției.

Având în vedere că aspectele legate de politica salarială, clasele de salarizare și aplicarea grilelor de remunerare în sectorul bugetar țin de competența Ministerului Finanțelor, recomandăm persoanelor interesate sau petiționarilor să se adreseze acestuia pentru:

- Argumentarea necesității modificării cadrului legal privind salarizarea managerilor;
- Eventuala inițiere a modificărilor bugetar-fiscale privind recunoașterea vechimii pentru funcția de conducere;
- Clarificarea aplicabilității art. 12¹ din *Legea 305/2022* privind stimulentele pentru cadrele manageriale.

În concluzie, MEC aplică prevederile legale în vigoare conform competențelor sale, în baza actelor normative menționate mai sus. Ministerul rămâne deschis în susținerea procesului de revizuire a cadrului normativ, în colaborare cu autoritățile relevante, inclusiv Ministerul Finanțelor.

Cu considerație,

Secretar de stat

Valentina OLARU